

女性活躍推進法に基づく  
アズビルトレーディング株式会社「一般事業主行動計画」

azbil グループ健幸宣言『健康で幸せ、生き活きとした「働き場と人」を創る』のもと、「一人ひとりの個性を尊重し、その特徴を活かし、いきいきと働くことで成果を高めていく」ことを弊社の持続的成長の原動力とし、多様な人材が活躍できる環境整備に取り組み、社員満足度（働きやすさと働きがい）を高め、更なる能力発揮を促進するため、下記計画を策定し、実行する。

1. 計画期間：令和2年(2020年)5月1日～令和6年(2024年)3月31日／4年間
2. 目標

目標 1. 管理専門職に占める女性社員の割合を 11%以上とする。  
(注) 2024年4月1日進級者を含む

取組内容と実施時期

- 令和2年度(2020年度)より
  - ・ 女性活躍を目的とした女性リーダー育成研修を継続実施する
- 令和3年度(2021年度)より
  - ・ 女性社員に限らず管理専門職への進級が見込まれる職層の社員を対象に準備教育を実施する(スキル・知識の引き上げ)

目標 2. 社員に占める女性社員の割合を 26%以上とする。

取組内容と実施時期

- 令和2年度(2020年度)より
  - ・ 女性の採用を折り込んだ中期採用計画を策定し、計画にもとづく新卒・中途採用を実施する

以上